**Не соглашайтесь работать без подписанного трудового договора!**

Были в Вашей практике случаи, когда Вы работали неофициально и получали зарплату в конверте?

Если были, то Вы знаете, что если трудовые отношения не оформлены и держатся на устной договоренности, работник:

* рискует остаться без заработной платы, без больничного и отпуска, без других обязательных выплат,
* не сможет получить налоговые вычеты,
* может рассчитывать только на минимальный размер пособия по безработице и размер пенсии.

 В случае спора с работодателем (при отсутствии трудового договора) защищать свои права и доказывать факт трудовых отношений придется только в судебном порядке.

Помните, что трудовые отношения возникают на основании трудового договора. Он должен быть подписан в 2 экземплярах, один из которых хранится у Вас.